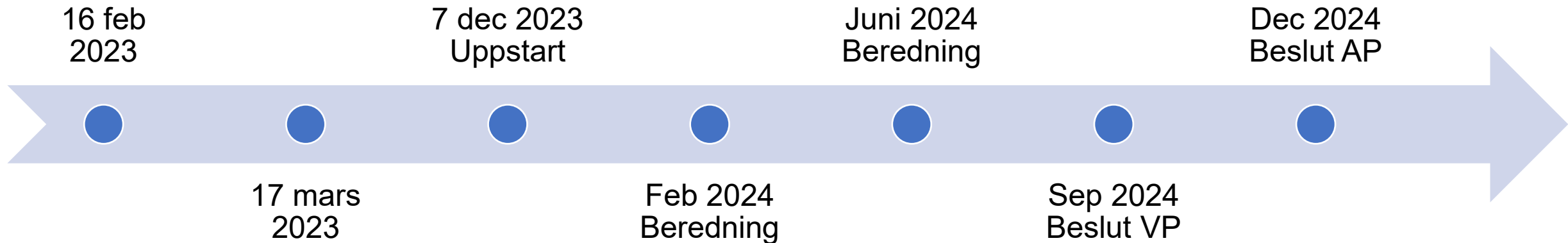


# Aktivitetsplan 2025

Eva-Lena Aspatorp

Samverkansnämnd 6 december

# Samverkansnämndens tidplan arbetet med Verksamhetsplan 2025-2028 (och Aktivitetsplan 2025)



# Aktivitetsplan 2025 – Till strategiskt och resultatinriktat fokus

- Ansvarstagande för gemensamma mål
- Verksamhetsutveckling
- Förbättrade och patientfokuserade arbetssätt
- Uppföljning och kostnadseffektivitet

# ”Nytt” för 2025

1. **Krisberedskap** – Fördjupad och konkretiserad insats för masskadehändelser och förhöjd beredskap.
2. **Donationsverksamhet** – Introduceras som en aktivitet.
3. **Omställning till Nära vård** – Konkretiseras som en nytt fokus
4. **Upphandling** – Främja samverkan och effektivitet, förebygga och bekämpa välfärdsbrott.
5. **Digitalisering och e-hälsa** – Fördjupning av aktiviteter med mer fokus på effektivisering och implementering.

# Exempel handlingsplan 2025 Ledningsgrupp

Fokusområde	Rubrik Verksamhetsplan	Nämndens Verksamhetsplan	Nämndens Aktivitetsplan	Ledningsgruppen Handlingsplan	Aktivitet
Verksamhet och utveckling	God och Nära vård	En mer tillgänglig och nära vård kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna kan användas på ett bättre sätt och därmed räcka till fler. Sjukvårdsregionen ska utveckla samverkan kring ledarskap och uppföljning av omställningen till nära vård, genom fortsatt erfarenhetsutbyte.	Stödja omställningen till Nära vård	Stärk samverkan mellan nätverket för God och nära vård och andra sjukvårdsregionala grupperingar.	Tema på Ledningsgruppens möte med representanter från verksamhetschefs-grupperna

# Exempel handlingsplan 2025 Ledningsgrupp

Fokusområde	Rubrik Verksamhetsplan	Nämndens Verksamhetsplan	Nämndens Aktivitetsplan	Ledningsgruppen Handlingsplan	Aktivitet
Verksamhet och utveckling	Samverkan inom upphandling	En effektiv förvaltning av våra resurser är prioriterat. Sjukvårdsregionen ska därför samverka inom upphandlingsområdet med utgångspunkt från identifierade områden där samverkan kan ske resurseffektivt. Sjukvårdsregionen ska även samverka för att förebygga, upptäcka och agera mot välfärdsbrott inom vården.	Underlätta samverkan för att förebygga och bekämpa välfärdsbrott.	Säkerställ ett gemensamt och strukturerat arbete mot välfärdsbrottslighet, inkluderande identifiering av områden med hög risk för välfärdsbrottslighet, utbildning, erfarenhetsutbyte	Uppdrag till upphandlingsgruppen  <i>Utred om det räcker för att täcka in leverantörer kopplade till Lagen om valfrihetssystem (LOV)</i>

# Exempel handlingsplan 2025 Ledningsgrupp

Fokusområde	Rubrik Verksamhetsplan	Nämndens Verksamhetsplan	Nämndens Aktivitetsplan	Ledningsgruppen Handlingsplan	Aktivitet
Verksamhet och utveckling	Krisberedskap och civilt försvar	Sjukvårdsregionen ska utifrån det nationella uppdraget att förstärka krisberedskap och civilt försvar inom hälso- och sjukvård, arbeta för att öka samverkan kring krisberedskap och samverka med övriga myndigheter på sjukvårdsregional, nationell och internationell nivå.	Säkerställa sjukvårdsregional samverkan kring masskadehändelser.  Stödja ökad samverkan kring krisberedskap och förhöjd beredskap.	Implementera beslutad samverkan vid masskadehändelser och förbättra samverkansprocesser på lokal nivå såväl som på sjukvårdsregional nivå.  Genomföra samverkansövningar och utbildningar inom krisberedskap och förhöjd beredskap.  Utreda och föreslå områden där samverkan effektiviserar arbetet.	Uppdrag till krisberedskapschefer att uppdatera respektive regions plan  Uppdrag krisberedskapschefer, RD-gruppen ser över att skapa ett nätverk (finns, men tydligare koppla till RD och SVN)

# Exempel handlingsplan 2025 Ledningsgrupp

Fokusområde	Rubrik Verksamhetsplan	Nämndens Verksamhetsplan	Nämndens Aktivitetsplan	Ledningsgruppen Handlingsplan	Aktivitet
Utbildning och kompetensförsörjning	Stärkt samverkan för kompetensförsörjning	Kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården är en central fråga för att säkerställa hög kvalitet och patientsäkerhet. Sjukvårdsregionen ska stärka samverkan med lärosäten, nationella organ samt forskning, med avseende på teknisk utveckling. Syftet är att utveckla en gemensam målbild för att säkra framtidens kompetensbehov och att identifiera bristyrken, samt för att på bästa sätt tillvarata befintlig kompetens. Sjukvårdsregionen ska samverka i arbetet med att bli oberoende av hyrbemanning och med att omhänderta adekvat kompetens hos medarbetare som är utbildade i andra länder.	Främja samarbetet med kommuner och lärosäten via Regionala vårdkompetensrådet.	Arbeta med Nationell plan för kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården, både via sjukvårdsregionen och Regionala vårdkompetensrådet.	Uppdrag HR-direktörsgruppen hålla ihop